

# Séminaire du Cyclisme 2010-Bourges.

**THEME :** Gestion du passage du coureur amateur → chez les Professionnels.

## **1. Présentation de l'intervenant. :**

Carrière, Emploi actuel.

Je me place : en qualité de témoin privilégié

## **2. Statut du néo-pro (règlement). (Art. 7 de la convention paritaire 22.12.09)**

1. Le statut de néo-professionnel est octroyé à tout coureur engagé pour la première fois par un UCI Pro Team ou une équipe continentale professionnelle au plus tard au cours de sa vingt-deuxième année.

Pour l'application de cet article, la date d'engagement est celle de l'entrée en vigueur du contrat.

L'âge du coureur est déterminé par la différence entre l'année de son engagement et l'année de sa naissance.

2. Le statut de néo-professionnel prend fin:

a) si le contrat est entré en vigueur avant le 1<sup>er</sup> juillet: au 31 décembre de l'année d'enregistrement suivante.

b) si le contrat est entré en vigueur après le 30 juin: au 31 décembre de la deuxième année d'enregistrement suivante.

Pendant la durée mentionnée ci-dessus, le coureur garde son statut de néo-professionnel et ce, même:

a) si le coureur atteint l'âge de 23 ans au cours de cette période;

b) si le contrat prend fin avant son terme et le coureur change d'équipe.

“Pour l'exposé. :Extension au débutant chez les pros. (>23 ans).

## **3. Le Recrutement ( processus général).**

L'équipe se renseigne, on s'informe auprès de.....

Clubs réserves (1 ou 2 par équipe) ou sollicitation par les clubs.

Les observateurs sur les courses. (le bouche à oreille (informateurs), le suivi de compétition espoirs par l'équipe pros.)

Les résultats et le niveau sportif atteint par l'athlète.

La référence . : L'équipe de France.( nbre de Sélection, participation aux épreuves HN-Espoirs ou autres.).Discussion avec EN ou DTN.

La Période d'essai : en situation de stagiaire.( Observation. : la façon de courir, le comportement en course et hors compétition.) Début . : Aout-Octobre (2 mois ½) sur des compétitions nationales (de 7 à 10 jours de compétition).

Avis du médecin fédéral avant l'embauche définitive.

Nota . : Il peut y avoir un suivi sur plusieurs années avec des aides (financières, en matériel), pour certains coureurs particulièrement jeunes.

## **4. Les qualités Spécifiques. :**

On recherche des profils différents de coureur en fonction des besoins de l'équipe ou selon la construction et la composition de l'effectif de celle-ci.

Grimpeur

Rouleur

Sprinter (rare, beaucoup de compétitions se finissent par un sprint).

Des coureurs de classiques du Nord.(rare en France.)

## 1. Les Qualités Physiques. ( Indispensables)

On parle souvent de Kms parcourus, de niveau sportif atteint.->Test labo, test de terrain, test de la compétition.-> œil du Maquignon. (pour se faire un jugement.)

--Peux t-on les acquérir ? => l'entraînement adapté permet de progresser, la compétition permet de le mesurer.

## 2. Les Qualités Mentales ( la Motivation).

Savoir se battre « esprit guerrier ». ( Volonté)

Faire face a l'adversité sportive, aux aléas liés au sport.

Dépassement de soi. (surpassement)

Mais il n'y a pas que celles-ci d'autres paramètres qui rentrent en compte. :

A.Mentalité.

B.Sens Tactique de la course.

C.L'environnement du jeune. :

Environnement familiale, Social et sportif.

Evolution sportive.

Pouvoir d'adaptation.

Relations dans le milieu.

A noter. : Base salariale minima imposée par l'Uci. (évolutive).

Le choix d'un jeune par rapport a un autre ? = sur la mentalité.(bien souvent).  
les qualités mentales plutôt que le physique (importance, mais...), et c'est le mentalité de l'athlète qui fait la différence, pour construire la réussite.

Reste à savoir ( évaluer) si le jeune, a une marge de progression ?.

Principe de Base. :

<b>Etre Pro :Ce n'est pas un aboutissement ou une récompense, car les niveaux sportifs sont très différents, entre les Espoirs et les Pros« La marche est haute, voir très haute. »</b>
---

## 5.Programme de compétition. (dans l'équipe pro).

Selon le niveau de l'équipe, celle-ci a des Objectifs différents.

Généralités. :

Nbre de jours de courses de 60 a 70 jours max 75. (pro confirmés >90 jours jusqu'à 100 max)  
=> problème de la répartition sur la saison.( le mois de Juillet-> repos forcé.)

Niveau National avec quelques incursions au niveau Internationales ( épreuves d'1 jour à 1 semaine, voir 10 jours de course).

Quels Objectifs a atteindre pour le pro débutant. :

1.Apprentissage des courses.

a) Apprendre les parcours.

b) Comprendre la course.( son déroulement, les endroits stratégiques, les difficultés)

c) Travailler pour le collectifs (ex. :protéger, remonter, etc....)

2. Objectifs sportifs.

Tenter sa chance (dans certains cas) sur des Compétitions de niveau nat. Françaises ou étrangères. (Ex. : Epreuves de la Coupe de France, ou courses a étapes).

Très souvent . : 2eme année-> 1 grd Tour au programme (ex. :Espagne),

Mais .....Exception, il y en a particularité et des exemples précis.

3. En règle générale : le programme et les Objectifs individuels sont :

<b>--&gt; Adaptés en fonction de l'expérience du jeune et des ces qualités intrinsèques.</b>
--

## **6. Les problèmes (commencent.) :**

Les premiers écueils. :

Réussite (trop) rapide --> une ou plusieurs victoires, ou même de bonnes performances reconnues.

- Quelques Résultats -> La Notoriété croit.

Intervention. : manager de coureur, qui exige => salaire en révision/augmentation croissante, voir une valeur exponentielle.

- ⇒ concurrence entre les Equipes (nat, Inter).
- ⇒ Déséquilibre mental du coureur.

On en oublie les principes de base. :

-Le Plan de Carrière, pour une rentabilité financière immédiate. (Erreur. ! ?.)

## **7. Les ATTENTES de L'équipe Pro. ( Les Exigences.)**

C'est un métier à part entière, un TRAVAIL.

Sport de Haut Niveau : Développe des Valeurs sportives, des valeurs morales.

Le contrat : 2 ans d'apprentissage pour imposer un (son) style, se construire un profil de sportif de Haut Niveau.

- Le coureur a des Devoirs vis a vis de l'employeur, ce dernier, met en œuvre des moyens financiers importants (Budget d'équipe. : de 6 a 15 M.Euros) et humains (personnel d'encadrement, technique, et médical).

On est en droit d'attendre de la performance au bout du compte et de l'efficacité => But de la Haute Compétition.

Mais la patience existe aussi. ( quelques Exemples à citer : chute, maladie, etc...)

Rappel : Une équipe pro est un vecteur de Communication, un support publicitaire.

« Le sport cycliste, un moyen de véhiculer une Image, une Marque ( Visibilité). »

## **8. Etat des Lieux : le Suivi des athlètes.**

Cycling Quotient.be ( site :observatoire, véritable baromètre).

Classement établi sur 2 années, des Grds Tours aux épreuves classes Espoirs (barème de pts).

L'Uci s'en est inspirée pour établir son classement world -Tour des équipes Pro-Tour 2011.

Constat : Le niveau des français depuis plusieurs années = en net amélioration, malgré un classement mondial par nation catastrophique ( mais ce sont des coureurs âgés qui dominent, (contrairement aux pays étrangers). Pourtant en France « de jeunes pousses » semblent arriver.....(quelques noms à citer.....)

**.De la nouvelle génération. On en attend beaucoup.**

## **9. Questions que nous nous posons.**

A/Y a t il un âge pour passer pro. ?

B/Quel apprentissage ?. Sont ils bien préparés ? avant de se lancer dans le grand bain du professionnalisme. ( L'Expérience souvent : de 10 a 20 jours en Equipe de France Espoirs )

C/Quel est le meilleur chemin à suivre ? Team Espoirs (réserve des équipes pro), équipe continentale ou pro-Continentale, Pro-Tour.

D/Evolution des mentalités. ?

E/Approche psycho-> expatriés. Les coureurs étrangers neo-pro réussissent souvent mieux que les Français -> pourquoi ?.

## **10. Nos Propositions.**

- Une étude sur les jeunes Pro sur les 10 dernières années.
- Suivi des nouveaux élus chez les Pros.

Francis Van Londersele.  
Manager Sportif Team COFIDIS le  
Crédit en Ligne.

